

_____ (назив послодавца)

_____ (број)

_____ (седиште)

_____ (датум)

На основу члана 30. став 1. и 2. и члана 32. став 1. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05 и 61/05) закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. _____ (назив и седиште послодавца)
заснива радни однос са _____ (име и презиме запосленог, врста и степен стручне спреме)
са пребивалиштем (боравиштем) у _____ (место, улица и број)
број радне књижице _____, на радном месту _____
_____ (врста и опис послова које запослени треба да обавља)
2. Запослени ће обављати послове у _____ (место рада)
3. Запослени заснива радни однос на:
1) неодређено време;
2) одређено време ради _____ до _____
4. Запослени је дужан да ступи на рад _____ (дан, месец и година)
5. Пробни рад траје _____
За време пробног рада запослени ће обављати послове радног места _____
6. Запослени заснива радни однос са _____ радним временом у трајању од _____ (пуним или непуним)
7. Зарада запосленог утврђена у складу са законом и _____ износи _____ динара. (општи акт)
8. Зарада се исплаћује _____, а најмање једанпут месечно. (рокови исплате)
9. Запослени има право на увећану зараду:
1) за рад на дан празника који је нерадни дан _____ %
2) за прековремени рад _____ %
3) за ноћни рад и рад у сменама _____ %
4) за сваку пуну годину рада у радном односу _____ %
10. Запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходна три месеца за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадан дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа.
11. Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад до 30 дана и то:
1) у висини _____ % просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, проузрокована болешћу или повредом ван рада;
2) у висини 100% просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.
12. Запослени има право на накнаду зараде у висини _____ % просечне зараде у претходна три месеца, за време прекида рада до којег је дошло без кривице запосленог, најдуже 45 радних дана у календарској години.
13. Запослени има право на накнаду трошкова:
1) за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају;
2) за време проведено на службеном путу у земљи у висини _____
3) за време проведено на службеном путу у иностранству у висини _____
4) смештаја и исхране за рад и боравак на терену _____
5) за исхрану у току рада _____
6) за регрес за коришћење годишњег одмора _____
14. Запослени има право на друга примања и то:
1) _____ 3) _____
2) _____ 4) _____

15. Запослени има право на:
- 1) одмор у току дневног рада у трајању од _____ минута;
 - 2) дневни одмор у трајању од _____ часова;
 - 3) недељни одмор у трајању од _____ часова.
16. Запослени има право на годишњи одмор у трајању од _____ радних дана.
17. Запослени има право на одсуство:
- 1) _____ у трајању од _____ радних дана;
(случај)
 - 2) _____ у трајању од _____ радних дана;
(случај)
 - 3) _____ у трајању од _____ радних дана;
(случај)
 - 4) _____ у трајању од _____ радних дана;
(случај)
 - 5) _____ у трајању од _____ радних дана.
(случај)
18. За време радног односа запослени не може да врши _____

_____ (назив и опис послова)
у своје име и за свој рачун, као и у име и за рачун другог правног лица или физичког лица без сагласности и послодавца.
19. Запослени је одговоран за штету коју је на раду или у вези са радом, намерно или из крајње непажње проузроковао послодавцу.
20. Послодавац се обавезује да одмах, по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и да благовремено уплаћује доприносе у складу са законом.
21. Послодавац је дужан да обезбеди заштиту живота и здравља запосленог за време рада, у складу са законом и другим прописима.
22. Послодавац је дужан да запосленом, у случају повреде или штете на раду или у вези са радом, надокнади штету, у складу са законом и _____
(општи акт)
23. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, _____
и овим уговором. (општи акт)
24. Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом.
25. Овим уговором утврђују се и следећа права и обавезе, и то:

26. Овај уговор могу отказати запослени и послодавац, у случајевима и на начин прописан Законом о раду.
Отказом уговора, који је сагласан закону, престаје радни однос запосленог.
27. Овај уговор сачињен је у _____ истоветних примерака од којих по _____ примерака задржавају свака од уговорних страна.

Запослени

За послодавца
(директор)

у _____

Дана _____ године _____

М.П.